Yılı 9 — sayısı 59
22 Temmuz 1949 cuma

İdarehane: Ankara caddesi No: 85 İstanbul

FİYATI 10 KURUŞ

Hürbilek

İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

İŞÇİ İHTİYARLIK SİGORTASI KANUNU
Çıkaran: Yusuf SİDAL
Fiyatı: 15 Kuruş
İşt. mıdemi esya sendikası ile Sendikaları Birliğinden temin olunabilir

Sendikalar Birliğinin Kongresi

Tüzük tadilâtı için toplanan genel kurulda, mühim işçi meseleleri ve sosyal davalar görüşüldü.

Bir işçi dedi ki: - «B. M. M. de Ali Rıza Arı ihtiyarlık sigortası kanunu için doğan bu çocuğu boğmıyalım demişti. Evet çocuk doğdu, fakat ne anasına, ne babasına benzedi»

Ana tüzüğünde bazı değişiklikler yapılmak maksadıyle İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Genel kurulu pazar günü Paşabahçe İşpirto fabrikası lokalinde fevkalâde bir toplantı yaptı, kongreye 17 sendikadan gelmesi icap eden 281 delegeden 225 i iştirak etmiştir.

Bu iştirak % 80 dir.

İstanbul milletvekili Ali Rıza Arı, İşçi Sigortaları kurumu İstanbul şubesi Müd. Nedim Ertaven, Tekel genel müdürlüğü Nesriyat birosundan Nerimanlı kutbay, iş müfettişi Muvaffak Onat Arjantin işçi ataşesi F. Moggia ve gazeteciler kongrede hazır bulunmuşlardır.

Birlik Başkanı Zühtü Tetey kongriyi açtı, misafirleri delegelere tanıttıktan sonra ve Sütlüce şeritleri için yapılan ihtiyarı vakfesini müteakip kongre divanı seçimine geçildi, 95 oya Yaşar İyidoğan kongre başkanlığına,

Birlik Başkanı B. Zühtü TETEY

57 oy ile Süreyya Birol başkan vekilliğine, Nizamettin Babaoğlu ve Seyfi Demirsoy kâtipliklere seçildiler.

Evvelâ, Çalışma Bakanlığından gelen yazı okundu. Bu yazıda birlik ana tüzüğünün 37 inci maddesinin değiştirilmesi hukuki bir zaruret olarak istenmekte idi. Bunu müteakip, yönetim kurulunun hazırladığı tadiltasarısı okundu ve müzakere maddesi görüşülmesine başlandı. Anatüzüğün 3 4, ve 7 nci maddelerinde yapılması istenilen değişiklik münakaşasız kabul edildi.

8 inci madde de az bir münakaşadan sonra aynen kabul olundu. Bu maddenin yeni şekline göre birlik'ten ayrılmak istiyen sendikanın mezkur üyelerinin 3 de 2 sinin kararını almaları şart koşulurken ve bu kararın tetkiki hususunda birliğe selâhiyet verilmiyordu.

Sendikanın birliğe vereceklerini aldıktan her ay ödemeleri ve aidatını 3 aş gecikttirdiği takdir geçmiş iki aylığı bu de ödemiyen sendikaların birlikten çıkarılacağı hükmündeki maddeye daha üyelerin tedbiri üzerine şu fıkra ilâve edilmiştir.

«Aidat ödemiyecek durumda olabilecek bildiren üye sendikasının mazeretini birlikçe makul görüldüğü takdirde bu sendika hakkında aidatını ödemesi şartı ile ihraç kararı verilemez.»

Yeni bir madde ile Hasıyset divanının da birlik genel kurulu tarafından seçilmesi ve bu kurulun 7 aza 1 yedek üyeden ibaret olması uzun müzakerelerden sonra kabul edildi.

Anatüzüğün 21 inci maddesinin ta-

(Devamı 3 üncü sahifede)

Bir kongre

Yazan: Ali Rıza ARI

(İstanbul İşçi Sendikaları Birliği) 2 inci Kongresini 17 Temmuzda Paşabahçede yaptı.

17 Sendikanın çeşitli 16 bin işçisi arasından seçilmiş 284 delegeden 225 i kongrede hazırdı.

Bu olaganüstü toplantı Birlik tüzüğünde 8 - 10 nun tadili için di.

İstanbulun en uzak yerlerinden gelen arkadaşlar tam vaktinde İspirto fabrikası İşçilerinin temiz lokalinde hazırdılar. Kongreyi açan Birlik Başkanı Tetey kısa ve özlü bir ifade ile işe başladı.

Büyük Atanın manevi huzurunda iki dakika duruldu. Sütlüce kurbanlarının hatıraları bir dakikalık bir duruşla anıldı. Kongre devamı ve başkanlığına eski Birlik başkanı -bugünkü Birlik sözcüsü- Eyüdoğan seçildi.

Gündemde yazılı maddeler birer birer okundu, incelendi; lehte ve aleyhte konuşuldu. Tecelli eden çoğunluk kararlarına göre ta'dil ve tasbih yapıldı. Dileklere geçildi; birlik idare hay'etinin yaptığı ve yapamadığı işlerle ihtiyarlık sigortasının 10 ncı maddesi üstünde durulduı. Tenkitler yapıldı. Cevaplar verildi. Neticede idare kurulu itimadına güven oyu aldı. Bütün bunlar nümune olacak bir intizam, olgunluk ve samimiyet içinde oldu, sosyal işlerimiz arasında iş ve işçi hayatımızı bugün ve yarının icap ve Derleyişine uydurmak yük ve sorumluluğuna reverek katılmış olan genç sendikacıların gösterdiği olgunluk sosyal davalarımızı benimsemiş ve takip eden herkesi sevindirici ve ümit vericidir.

9 Nisan 949 da Zonguldak İşçileri sendikasının bir kongresinde de aynı olgunluk ve samimiliği görmüş aynı gururu duymuştuk.

Müşterek duygu, müşterek şuur, karşılıklı saygıyı ve temsili çok şeyleri gösterecek vad eder.

Ali Rıza ARI

Çalışma Bakanının İzmirdeki temasları işçileri çok memnun etti

Bakan, İzmir sendikalarının İstanbuldaki sendikalar gibi, işçi davalarının gelişmesinde kendisine yardım etmelerini istedi.

İzmir (özel) — Çalışma Bakanı B. Reşat Şemseddin Sirer'in geçen hafta İzmire yaptıkları ziyaretin tatsilâtını bildirmiştim.

Bakanın şerimizde yaptığı temaslar işçi ve işveren muhitlerinde çok iyi intibalar yarattı ve bilhassa gerek İşyerlerini dolaşıp İşçilerle yakınen ilgilenmesi gerekse sendika yönetim kurullarıyla samimi bir toplantı yapması bü yük bir sevinç doğurmuştur.

Sendika yönetim kurulları ile yapılan toplantıdan sonra, Bakan, Deniz İşçileri Sendikasının davetine icabetderek Sendika merkezine gitmiş, Deniz İşçilerinin mühim

Çalışma Bakanı İzmirde Sendika yönetim kurullarıyla

(Devamı 9 uncü sahifede)

Deniz işçileri sendikası İstinye şubesinin yıllık genel kurul toplantısı

Üyeler, sendikanın işçi hukukunun tanınması ve korunması hususuna önem vermesini istedi

İstanbul Liman ve Dokları Sanayii İşçileri Sendikası İstinye şubesinin olanganüstü kongresi geçen cuma günü saat 17 de İstinyede bir kahvede yapılmıştır. Kongrede Sendika merkez idare hey'eti üyelerinde hazır bulunmuştur. Ayrıca Arjantin İşçi Ataşesi F. Moggia bu toplantıyı baştından sonuna kadar takip etmiştir. Kongre başkanlığına sendika başkanı Mehmet Tosun seçildikten sonra kongre yıl yapılan açılışlarda bir işçi kızın konuşuyor

İstinye şubesinin geçen yıl yapılan açılışlarında bir işçi kızın konuşuyor

dükten sonra şube yönetim kurulu başkanı Vefa Esen çalışma raporu okumuştur. Çalışma raporu üzerinde söz alan bazı üyeler bu raporu ve çalışmaları pek tatmin kâr bulmamışlardır. Müteakiben hesap raporu okunmuş ve hesaplar üç kişilik bir heyet tarafından tetkik edilmiştir. Hey'et genel kurula verdiği raporda hesapların muntazam ve tüzükteki esaslar dahilinde tutulmuş bulunduğuğu belirtmiş ancak iki kişiye nizamsane harici yardım yapıldığı bildirilmiştir.

Vefa Esen'in bu yardımlar hakkında geniş ve tatminkâr izahlarından sonra hesap raporuda tasvip edilmiştir.

Üyelerin tenkitleri arasında en mühimi sendikanın ve şubesinin çalışmalarında sosyal yardıma fazla ehemmiyet vererek asıl sendikacılığın ihmal edilmiş olması hususu dile getirilmiş, Sendika yönetim kurulu adına cevap verilmiş, Üyeler bir kaç kişiye para yardımında bulunmanın sendika adına demek olamıyacağını bundan sonraki çalışmalarda daha ziyade işçi hukukunun korunması ve tanınmasına ehemmiyet verilmesini istemişlerdir.

Sendika anatüzüğünde değişiklik yapılarak şubelere daha geniş selâhiyetler ve çalışma sahası bırakılması hususundaki bir teklif (zerf-) ile kabul edilmiştir.

(Devamı 3 üncü sayfada)

Yine Ankara Belediyesi

Otobüs işçilerine verilen nizamsız cezalar artık tahammül edilmez hale gelmiştir.

Yedikleri kuru ekmeğe zeytin alabilmek için fazla mesai yapan işçiler bu paraları da ceza olarak geri vermektedirler.

Geçen hafta neşrine başladığımız Ankara Otobüs idaresi İşçilerinin şikayetlerine bu hafta da devam ediyoruz.

İdaresde çalışan İşçilerin mühim derlerinden biri de hiç olmayacak sebeplerle kesilen gündelikledir. Bir ayın yakın bir zaman önce tamirlenan motorlu taşıt İşçileri sendikası aşağı bir ikaz yevmiyesinden başlar kaydın kapatılmasına kadar gider.

Bunun misalleri sayılamayacak

(Devamı 4 üncü sahifede)

İşçi Köşesi

Biraz da kendimizi...

Sendikalarımız kuruldu. Senelerden geçti; İçtiğik hayatında güzel günler doğduktıkar, yeniliker doğdu. Bu arada sendikalarımız el'an yerlerinde sayıyor. Bellü bu satırları yazdığım için kazacaklar peh çok olacak. Fakat ne yapalım ki her hakikat bu merkezde. İşte bir misal, Ayni bı kolunda kurulan beş sendikanın birleşmesi yılan hikâyesi halini aldı.

Üç sendika birleşmek kararını verir ikisi oyunbozanlık eder. Sonrık, beşinki devam edip dururken arada her cihetten kaybeden İşçi Sümrest ve memleket sanayii oluyor

Yürdumızda inkişaf eden sanayii olarak mesucat sanayiini gösterebiliriz. Hal böyle iken, mesucat işçisi bosta, işsiz, çıpçıplı bir halde; birbirini takip eden İşten çıkarılmalar ve bu arada mağaza vitrinleri ithal kumaşlarının çeşitlerile doluyor.

Hani mensucat sanayiinde ilerî kilik! İşsizlik neden? Bu kumaşlar mağazalarımızda ne işi var? İştebütün bu şaşılere cevap vereceik İşçi sini düşünüp bir tesekkül olmalı.

Düşünün; İstanbul mensucat İşçileri bir sendika etrafında taplanmuş, herkes İşinde» İşinden memnun, aşçıkta kabın yok. Halka yerli kumaş giydirmek için sendika ateşli propaganda yapmakta. İthal kumaşlarının memlekete kısmen veya tamamen girmemesi için hükumetle sendika arasındarede, hesaplar, bilançolar çıkarılıyor. Sendikanın fikrine hürmet ediliyor. Bu k kolunda herhangi arizi bir İsdıtlığı gidereceik mali kuvvete sahip bir sendika. Nı hoş hayal değil mi?

İşte bu hayalı gerçekleştirmek İşçinin elindedir. Nene lâzımdıgı bırakalım. Sendikamızın her hareketini takip edelim. Doğru ve hatânüzürümeğe başlamış teşekkullerimizin bundan böyle dev adımlarıyol alabilmesi İçin tek çare böyle parçalanmış sendikaların bir çatı altında toplanmalarıdır.

Seyfi DEMİRSOY

Istanbul Elektrik ve Motorlu taşıt İşçileri sendikası ana tüzüğü

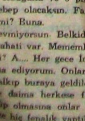
Geçen sayımızda kuruluştunu bildirdiğimiz İstanbul Elektrik ve motorlu taşıt İşçileri sendikasının ana tüzüğünü gelecek sayıdan itibaren neşre başlıyacağız. Sendika üyelerinin tüzüğün pesredilen parçalarını keserek birlıktirmeleri ve saklamaları sendika binkanlığı tarafından tavsiye edilmektedir.

HAFTALIK RESİMLİ

PERDE

Hürbilek'in Romanı

Yazan : Mustafa MEFHAR
No. 26



Bıraktığım Türk subayı olduğunu ve o pis İngilizlerin onu kaçırma dizmelerine sebep olacakım. Fakat hiç tüülmezmiş. Kalbim titremez mi? Buna.

Bilmiyorum onu bir sevmiyorsum. Belkide ona düşmanım Fakat ne yapıyı. Ne kabahati var. Memnmdetinin kurtarmıya çalışmak kabahat mi? A... Her gece İngilizlerin mağlûb olmaları için Allaha dua ediyorum. Onlar çok fena insanlar. Ta... ...ne...ekten kalkıp buraya geldiler. Neye buraları almak istiyorlar. Onlar daima herkese fenalık yapıyorlar Napolyonun İsle mağlûp olmasına onlar sebep oldu. Şimdiye kadar Türkler bana hiç fenalık yaptılar mı?

Yalnızım sanı Lâzımdım. Sakın onu tanıdığını söyleme. Onu bir annesi ile bir kardaşdeşi varmış İstanbul da. Bana hiçbirinden anlatırdı. Kardeşi bana benzermiş. Onlarada acımazmısın? Ablasının ellerini tutmuş öpüyordu. Bir kaç damla yaş yanaklarına süzülmüştü. Ona yaptığınız fenalık yeter. Söylediya vazifesine fâile mani oldık. Bunları söylerken ablasınadaha çok sokulmuştu. Bir elini elleri arasına almıştı. Lizet boş kalan eliyle kardeşinin saçlarını okşuyor hafif hafif kardeşinin gözsüne çektiği başını öpüyordu. Mişel başını kaldırdı. Yaşlı gözlerini dargın ve sert bir bakışla ablasının gözlerine dikti:

— Ya Lizet, onun sana karşı nasıl bir his beslediğini zanediyorsun. Takındığı sert tavırların kalbinde sapa karşı duyduğu hisleri belli etmemek İçin yapılmış bir hileden İbaret olduğunu anlamadın mı? Lizetçiğim o seni seviyor, İnanın emin ol. Lizet birden titredi. Gemç kuluğunun derinliğinde, de, ruhunun gizli bir köşesinde, saklı olan o masum ve temiz duygu olgun yanaklarını kızarttı.

— Sus Mişel dedi. Neler söylüyorsun sen.

Fakat küçük susmuyordu. Heyecanla devam ediyordu:

— Düngeceki halini unuttun mu?.. Niçin gelmişti bu eve? Bir vazife İçin değil mi? resminin karşısında herşeyi unuttu. Hatta vazifesini bile. Bizim geldiğimizi salonun aydınlandığını bile farketmedi. Ya sonra döndüğü zaman gözlerindeki yaşları farketmedin mi? Lizet o herşeyi memleketi uğruna fe da ediyor. Sen yine onu vediğer Türklerl İngilizlere çeviriyorsun. O çok beğendiğin Consonun yaverine bak. Yun-

Hürbilek

Ihtiyarlık sigortası kanununun mahiyeti hakkında

Yazan: Ali Rıza ARI
(İstanbul milletvekili)

Ihtiyarlık sigortasının sağlıyacağı faydalar gelecek yıllarda ve sıllerde daha geniş ölçüde sezilecek ve görülecektir. İki yıllarda ilk yaşlı emeklilere verilecek ihtiyarlık aylığı ödemeleri çok az olmakla beraber tamamen sigortanın zararına dır. Gelecek yılların temin edeceği primler sigortanın yaşaması İçin İzzım olan muvazene ve tekrar kurulusa getirecek ve zararları karşılıyacaktır.

İhtiyarlık sigortasını bizden evvel tesis etmiş bazı memleketlerde yaş haddleri verim nisbetlerini kısaca gözelim:

Yaş haddleri: Almanya, İngiltere, İsveç ve Norveçte (70); İsviçre, Danimarka, Fransa ve Hollanda da (65), Amerikanın bazı bölcerinde (70 bazılarında ise (65) dir.

Primlerin ödenme şekilleri de muhtelif memleketlerde muhtelif suretlerdir: Ihtiyarlık sigortası primlerini Belçika ve Romanya İşçi ile İşveren; Almanya ve Birleşik Amerikada: İşçi, İş veren ve devlet, İsveç ve Norveçte yüzde birini İşçi geri kalanı devlet vermektedir.

Danimarkada İhtiyarlık sigortası tamamen parasızdır. Çalışmaların kazancının yüzde yedisi sigorta primidir. Bunun da yüzde dördünü devlet, üçünü de mahalli idareler temin etmektedir.

Görülüyor ki yaş haddi ve İhtiyarlık sigortası primleri İçin katî ve yeknesak bir şekil yoktur. Her devlet ve memleketinin bunusi sartlarına tâbi kalmaktadır.

İhtiyarlık sigorta kanunu bizde 1950 yılının dördüncü ayında yürürlüge girecek ve sigorta primleri o aydan itibaren alınmağa başlanacaktır.

Kanun etraflıca okuduğumuzda bazı hazırlıklara İhtum vardır ki sigortanın çalışması İçin sigortaya girmesi meçburi olan her İşçi arkadaşın sigortada bunusi bi rdosyası ve hesabı olacaktır.

Kanun yürürlüge girince (59) ya şında olan ve beş senedenberi memur İşlerde en az bin gün çalışmış bulunan bir İşçi (60) yaşını doldurunca bir senelik sigorta primini kazanecnm yüzde dördü olarak ödediği tarihdeki yıllık tutarı (400) lira olan bir aylığa -33 liraya- hak kazanacaktır.

Bugünkü hayat pahalığı karşısında bir nisbetsiz (33) lira çok azdır ve bir insanın bile yaşamasına kâfi gelemeyecektedir.

İhtiralık sigortasının sağlıyacağı faydalar gelecek yıllarda ve medlerde daha geniş ölçüde sezilecek İlk yaşlı emeklilere verilecek İhtiyarlık aylığı ödemeleri çok az olmakla beraber tamamen sigortanın zararmadır. Gelecek yılların temin edeceği primler sigortanın yaşaması İçin İzzım olan muvazene ve İstikrarı husule getirecek ve zararları karşılıyacaktır.

İhtiyarlık sigortasının gelecek yıllarda genç İşçilere sağlıyacağı aylık her sigortalının kazancı ve sigortalı olan gireceği müddet ile mütenasip olacaktır. Ma bu Medlerin mütesaba ve tahlilinden bu nisbetleri ve sağlıyacağı faydaları daha açık anlıyacağız ve hesapıyacağız.

İşçi sigortaları kurumu ve çalışmalarının neticeleri

Yazan: Enis ŞANLIOĞLU
İşçi Sigortaları Kurumu genel Müdür muavini

Memleketimizde, genis mânasiyle, İş ve sanayi hayatiyle ilgili hususların düzenlenmesinin, çıkışlanların yaşama seviyesinin yükseltilmesinin, İşçiler ile İşverenler arasındaki münasebetlerin memleket yararına ahenkleştirilmesini, çalışma gücünün rafahı artıracak suretle verimli kılınmasını, tam istihdam ve aynı zamanda sosyal emniyetin sağlanmasını gerçekleştirmek maksadıyle 1945 senesinin Haziran ayında Çalışma Bakanlığı teşekkil edilmiştir. Memleketin sosyal mevzularını hakiki bir anlayışla derinden inceleyen ve bu sahada türlü yayınları ile temayüz ettiren, İş ve İdare adamlarımızdan Prof. Dr. Sadi Irmak Bu Bakanlığın kurulmasiyle birlikte ederek faaliyete geçmiş bulunuyordu.

1946 yılı basına kadar, enerjik Bakanın görüş ve buluşları ile, bir taraftan Bakanlığın merkez ve taşra teşkilâtı kuruluyor diğer taraftan da, sosyal emniyetin en mühim sıtrı tarzda temini İçin 3008 sayılı İş Kanununun 100 üncü maddesinde derdiğ olunan İş kazalarıyle meslek hastalıklarına Analık ödüyarıkla», İşten kalma , Hastalık, ve ölüme sigortalarının ilk kolu olan İş kazalarıyle meslek hastalıklarına ait sıkıntılar kaldırılarak 4772 sayılı kanun ve sigorta kanunlarına uygulamak üzere 4792 sayılı İşçi sigortaları kurumu teşkilât kanunu, devlet eliyle İşsize

(Devamı 4 üncü sahifede)

HAFTANIN YAZISI

Var olsunlar!

İşçi sendikalarının şu kısa müddetine bakarak bu güne kadar kaydettikleri inkişaf, küçümsiyenler en hafif tabirile insafsız kimselerdir.

Bir takım beylik sözleri tekrarlıyacak değiliz. Yalnız şunu belirtelim ki, hadiselere siyah gözlükle bakanlar, her kim olursa olsun «sendikalar ne yaptılar ki?» gibi kötümser ifadeler kullanırken yapılmıyandan kendilerinin de mesul olduklarını unutmasınlar. Çünkü İşçi sendikaları bu memleket İçin faydalı teşekküllerdir. Binaenaleyh yurt doğmuş ve memleket İçin İlzumu aşıkar bulunan bu teşekküllere yardım etmek her vatandaşın vazifesidir. Bunu kendileri İçin vazife saymıyanlar olabilir. Fakat, hiç değilse şarardı olmak hakkını değildir.

Fazar günü Boğazın güzel bir köşesinde fersk bir lokaide toplanan İstanbul İşçi Sendikaları Birliği kongeresi bıttın kötü iddialar, bir daha daha tekzip etmiş oldu. Bu canlı tekzibin yahtileri bundan zevk ve ittihar duydular.

% 80 çoğunlukla toplanan bir İşçi kongresi, münevver kimselerin cemiyetlerinin bile özeneceği, imreneceği bir manza taşıyordu.

Cemiyet terbiyesini haiz, medeni insanların toplantılarında rinyet edilmesi luzumu olan bütün usulleri bu kongerede çayet açık olarak gördük.

Bir çok kongre görmüş bir insan sıfatıyle, yalnız ve rivasız söylüyorum.

Gerek mana, gerek sekil bakımından bu İzdar güzel ve olgun bir kongre görmedim.

Türk İşcisi ve sendikaları varolsunlar!

S. SELEK

YERİMİZ EKONOMİ VE DÜZENSİZ SOSYAL HAYAT

Gelecek sayımızda bu başlık altında çok alâka verici bir makale okuyacaksınız. Bu yazıyı belki bir İşçi gazetesi İçin ağır ve İlmi bulacaklar çıkabilir.

Fakat, memleket İktisadiyatında mühim rolü olan İşçi Sendikalarının neşir organlığını yapan Hürbilek, devleti idare edenlerle İşverenlerin dikkatini çekmek İçin bu makaleyi neşretmeyi bıyılı sıyılır bilmekteyiz.

Gelecek sayımızda mutlaka okuyunuz.

Hürbilek'in Romanı

Bıraktığım Türk subayı olduğunu ve o pis İngilizlerin onu kaçırma dizmelerine sebep olacakım. Fakat hiç tüülmezmiş. Kalbim titremez mi? Buna.

Bilmiyorum onu bir sevmiyorsum. Belkide ona düşmanım Fakat ne yapıyı. Ne kabahati var. Memnmdetinin kurtarmıya çalışmak kabahat mi? A... Her gece İngilizlerin mağlûb olmaları İçin Allaha dua ediyorum. Onlar çok fena insanlar. Ta... ...ne...ekten kalkıp buraya geldiler. Neye buraları almak istiyorlar. Onlar daima herkese fenalık yapıyorlar Napolyonun İsle mağlûp olmasına onlar sebep oldu. Şimdiye kadar Türkler bana hiç fenalık yaptılar mı?

Yalnızım sanı Lâzımdım. Sakın onu tanıdığını söyleme. Onu bir annesi ile bir kardaşdeşi varmış İstanbul da. Bana hiçbirinden anlatırdı. Kardeşi bana benzermiş. Onlarada acımazmısın? Ablasının ellerini tutmuş öpüyordu. Bir kaç damla yaş yanaklarına süzülmüştü. Ona yaptığınız fenalık yeter. Söylediya vazifesine fâile mani oldık. Bunları söylerken ablasınadaha çok sokulmuştu. Bir elini elleri arasına almıştı. Lizet boş kalan eliyle kardeşinin saçlarını okşuyor hafif hafif kardeşinin gözsüne çektiği başını öpüyordu. Mişel başını kaldırdı. Yaşlı gözlerini dargın ve sert bir bakışla ablasının gözlerine dikti:

— Ya Lizet, onun sana karşı nasıl bir his beslediğini zanediyorsun. Takındığı sert tavırların kalbinde sapa karşı duyduğu hisleri belli etmemek İçin yapılmış bir hileden İbaret olduğunu anlamadın mı? Lizetçiğim o seni seviyor, İnanın emin ol. Lizet birden titredi. Gemç kuluğunun derinliğinde, de, ruhunun gizli bir köşesinde, saklı olan o masum ve temiz duygu olgun yanaklarını kızarttı.

— Sus Mişel dedi. Neler söylüyorsun sen.

Fakat küçük susmuyordu. Heyecanla devam ediyordu:

— Düngeceki halini unuttun mu?.. Niçin gelmişti bu eve? Bir vazife İçin değil mi? resminin karşısında herşeyi unuttu. Hatta vazifesini bile. Bizim geldiğimizi salonun aydınlandığını bile farketmedi. Ya sonra döndüğü zaman gözlerindeki yaşları farketmedin mi? Lizet o herşeyi memleketi uğruna fe da ediyor. Sen yine onu vediğer Türklerl İngilizlere çeviriyorsun. O çok beğendiğin Consonun yaverine bak. Yun-

(Devam edecek)

SİVASTOPOL FEDAİLERİ

NİYAZ NAİMİ EFENDİOĞLU

TARİHİ ROMAN No 2

Genç Hasan o günden sonra Harp taraftarlarını toplamaya başlamıştı. İstanbulun en hücra sokaklarına kadar adamlarını sahıyor ortalara Harp taraftarlığı yaptırıyordu.

Genç Hasan 15-20 kadar candan fedai arkadaş bulmuştu. Bunları daha fazlada çoğaltmak istemiyordu. Onlara çokluk işleri bozar. Biz ölümü göze aldığımza göre 2) kişi 20 binkişinin işini görür diyordu.

Birgün iki arkadaş ile sadrazamın yolunu kesti:

— Millet bekliyemiyor. Böyle gidersa vurt içinde kan akacak bizim memleketimizde yaşayıp, bizim eğmeğimizle geçinenlerin (yaşasın Rusya) diye bağırmalarına hiç bir Türkün gönlü razı olmaz.

Sadrazam onları tevkif ettirmek istemiş:

— Siz kanunlara, hükümete karşı geliyorsunuz. Bunun cezasını biliyormusunuz diye bağırmış genç Hasanla arkadaşlarını tevkif ettirmek için zaptiyeler aramaya başlamıştı.

Genç Hasan:

— Bizi tevkif etmek istiyorsanız zaptiyeye lüzum yoktur. Nereye istesenüz geliriz. Yalnız bizi hapsetmekle işi bitirmiş olamazsınız. Ar kamızda binlerce insan bizim gibi düşünüyor. Biz istersek herşeyi yapabiliriz. Seni de yakalayabiliriz, kimse elimizden kurtarmaz. Ama biz düşmana karşı kardeş kanı dökmek istemiyoruz. Senin önüne çıktığımız gibi padişahımda önüne çıkacağız ona da bu sözleri söyleyeceğiz. Biz vatan için ve milleti için ölmek istiyoruz.

Sadrazam genç Masanın bu sözleri karşısında ürkmüş; hiç bir şey yapamamış. Kendini zorluyarak tatlı bir dille:

— Evlâdım demiştir. Sokaklarda bizim aleyhimizde bağırarlarsın cezasını vereceğiz. Hükümet harp etmekten kaçmıyor.

Ama herşeyin sırası var. Harp edeceğimizi cephelerde toplar patlayıncaya kadar gizli tutmalıyız. Bunda bizim zararımız yok, faydamız vardır.

— Balkanlarda Ruslar hücuma hazırlanıyormuş doğru mu?

— Hücum ederlerse o vakit biz de yapacağımızı yapacağız.

— Ben fedailerinin oraya gitmek istiyorum. Izin verirmisiniz?

— Ne kadar fedain var

— Ne kadar istiyorsuz.

Sadrazam biraz düşündü. Sonra

— Senin adın ne dedi.

— Genç Hasan

Beni dinle genç Hasan bir hafta sonra sen bene gel. Sözlerine inanıyorum. Vatan ve millet için çarpışmet istediğini anlıyorum Bir hafta sonra adamlarınla sen göreceğim.

Genç Hasan sadrazamla bu konuşmadan çok memun olmuştu. Gece arkadaşlarını bir araya toplamış heşeye sefer müjdesini verdi. Sonra:

— Gideceğimiz güne kadar burada da yapacak işlerimiz var Nerede olursa olsun Ruslara göre bir birliğimizin gördüğümüz ona İlyik oldu. Bu desi vermekten çekinmiyecektir.

Genç Hasan bu yük bir derdi da

S. Birliği kongresi

(Birinci Sahifeden devam)

ha vardı. Balkanlara gitmiye karar verdikten sonra bu konu üzerinde düşünüyordu.

En yakın arkadaşlarına bile söylemediği bu dert içini yakıp kavurmaya aşktı. Kendisini Erzurumdaki yollara düşüren, diyar diyar geziten ve en nihayet İstanbula geldikten bir müddet sonra bir tesadüfünden gefe karşısına çıkardığı Erzurumlu kaşı komşusu Gülfidanı görüşüne seviyordu. İlk zamanlar ona sahip olmadığı için delice macerlara atılmış

— Onsuz yaşamaktansa ölmek daha evlâdır diye ölümler aramış, kendisini tehlikelerin tehlikeye atmıştı. Harp havası esmiye başladığı vakit içinde sanki bir bahar havası esmişti. Nasıl olsa ölmek istemiyormuydu? Ölümlerin en iyisi ile vatan uğrunda, düşmanlarından intikam alarak ölecekti.

Hasan casuz, gözü pek ve mert bir çocuk olduğu halde Gülfidanın ailesine karşı okadar korkak, çekingen idi ki evlerine bile gidip kendisini göstermiye cesaret edemiyordu.Çünkü babası Gülfidanı Hasana vermek istemiyordu. Onun için Erzurumu terkederek kızını İstanbula kaçırmıştı.

Hasan için Gülfidanı evinden alıp bağrına basmak işten bile değildi. Fakat bunu yapamazdı. Kollamıya kıyamadığı Gülfidana anasının bahasının rızası ile sahip olmak istiyordu.

Genç Hasanın aşkı tuhaf bir aşktı. O buhissini kapı komşusu Gülfidana açamamıştı bile. Daha Erzurumda iene Gülfidan yanık yanık bakar ve isterdi ki Gülfidan bu bakışlarıyla Hasanın kendisini sevdiğini anlasın Belki Gülfidan da Hasanı seviyordu.

Ama Hasan soyliyemediktan sonra o nasıl söylesin.

Hasanın simdi en büyük arzusu Balkanlara gitmekten fedailerinin önünde Gülfidanın evinden geçerek Gülfidanı omuz yaşmakla başlıyan uzaktan seyretdan ve Hasan tıpkı Erzurumdaki Gülfidan davarları otlatmıya gördeken yaptığı gibi süzerek bakıştı bakışırlar. Hasan bu mutluluk yapacaktı.

(Sonu Var)

İstinye şubesi

(Birinci sahifeden devam)

ne münakaşalar cereyan etmiş ve netiçede hazırlanan tadil tasarısının önümüzdeki ay toplanacak olan sendika genel kuruluna sunulmasına karar verilmiştir. Bu tadil tasarısında şubenin temsilcileri değil, 7 kişilik idare heyeti ile idareci istenmektedir.

Bundan sonra bir üye tarafından sendikadan ayrı olarak bir yardımlaşma sandığının kurulması teklifi uzun münakaşalara yol açmış ve bu teklif üstün bir ekseriyetle kabul edilmiştir. Sendika genel kurulu için delege seçimleriyle kongre sonuna ermiştir. Bu kongrede Vefa E. şeri ve arkadaşlarının işçi hakkaten fayda ıdıkıdıkı ve haklarında çıkarılan dedikodularını hiç bir esasa dayanmadığı anlaşılmıştır Kendilerine yeni ve daha geniş başarılar temenni ederiz.

İşçi Sigortaları Kurumunun
İŞÇİYE VE İŞVEREN SAĞLIK ÖĞÜTLERİ

Verem ve veremden korunma çareleri (2)

Verem, tüberkülüz hastalı denilen ve «Koh» tarafından keşfedilen mikrobun, vücude girip yerleşmesinden sonra gelen bulaşıcı ve sosyal bir hastalıktır. Verem mikrobu çok küçüktür. Güzle görülmez, ancak mikroskop denilen ve bir şeyi bir ka çbin defa büyülten aletle görülebilir.

Verem mikrobu her yerde bulunur. Hastaların çıkardığı balgam ve tükürük kurudukan sonra toza topağa karışınca, dikkatsiz ve bilgisiz veremlilerin kullandığı mendil, çatal, kaşık ve salıvenin etrafa dağınca, veremlilerin öksürdüğü zaman ağzılarından çıkan damlacıklar ve hava bozarr bir çok yollarla etrafa bulaşır ve yaşıdır. Verem mikrobu güneşe ve yüksek sıcaklığa dayanmaz, ölür. Güneş ışığı altında bir kaç saatte ve 100 derecelik sıcaklıkda bir kaç dakikada mahvolur. Rutubetli, karanlık ve ıslak yerlerde uzun zaman yaşar. Meselâ işyerlerinin ziya görmeyen karanlık ve rutubetli mahallerinde çalışan ve Veremli olup yerlere tükürenlerin balgamındaki verem mikropları, güneş ışığı görmediğinden uzun müddet yaşadıkları ve dağlar saçılan insanlara bulaşırlar.

Verem mikrobu vücude girdikten sonra, diğer mikroplarağibi belli başlı kulaçka devri yaktur. Halbuki diğer bulaşıcı hastalıkların belli kulaçka devri (devri tefrih) vardır. Mikrop vücude girip yerleştikten sonra firsat bekler, fırsatı bulduğu vakit hemen faaliyete geçer ve hastalık başgösterir.

Her yaşta verreme tutulmak İmkân dahilindedir. İhtiyarlarda, veremsiz olmak düşünesi yanlıştır. Ilk yaştan ihtiyarlık yaşlarına kadar, her yaşta verem olmak mümkündür. İşte ve yaşamada inttizamsızlık, İçki, kumar, uykusuzluk, yorgunluk, açlıkzılık, sahhi olmayan evlerde yaşamak gibi haller hastalığı meydana getirir.

Verem mikrobu, ilk önce nefes borularına girdiği İçin, en çok akciğerlerde faaliyete geçer ve akciğer veremi yapar. Veremliler öksürdükdari balgamları yutarak gırtlak ve bağırsaklarda da verem olur. Bundan başka verem mikrobu, beyaz kan (lenf) damarlarıyle beyaz, gözde böbreklere, kemiklere ve vücudün diğer uzuvlarına kadar gidip, oralarda da verem yapabilir.

(Devamı Var).

Çalışma Bakanı İzmirde

(Birinci Sahifeden devam)

durumlarına ait verilen izahatı dinlemiştir. Bakan bu izahatı müteakip Deniz Yolları İdaresinin 450 işçiye dinlemesi, iş bekleme ve yemek yeme yeri olarak tahsis ettiği lokali gezmiş, esasen yemek zamanı olması dolayısıyle sokakta yemek yiyen işçileri görmüştür. İşçilerin gayri müsait şartlar altında çalışmaları üzerinde esaslı şekilde duracağını ve icapedenlerle temas edeceğini söylemiştir.

Aynı gün, İşçi sendikalarının Bakan'ın serefine verdikleri yemek çok samimi bir hava İçinde geçmiş ve yemek esnasında İşçi meseleleri üzerinde görüşmeler olmuştur. Bakanla görüşmeler sırasında, sendikaların bu günkü durumlarından memun olduğunu, her gün bir az daha geliştiklerini görmekle hız duyduğunu belirtmiş İstanbul sendikaları gibi İşçi davasının gelişmesinde kendisine yardım ve İzmirdeki Sendikalarda da dam etmelerini istemiştir.

Bakan, İzmirdeki temasları sırasında, İşçiye hiç bir vaadde bulunmamış olmakla beraber, tahakkukuna arzu ettiğini söylediği bir çok İşleri mühakkak surette başaracağı kanaati hasıl olmuştur.

A. BUĞAKAPTAN

Tekel fabrikaları kızlar voleybol maçları bitti ve Likör fabrikası takımı birinci oldu.

Turnaya ikinci: kutu takımı

Şampiyon Likör takımı

Tekel Fabrikaları kızlar arası voleybol maçları bu hafta sona ermiştir. Likör fabrikasının diğer spor teşekküllere nümune olacak güzel ve şirin sahasında yapılan ve çok heyecanlı geçen maçlar neticesinde Likör fabrikası takımı birinci, kutu fabrikası takımı ikinci ve tütün fabrikası takımı üçüncü olmuştur.

Çarşamba günü yapılan törende derece alan takımlara kupaları Likör fabrikası müdürü B. Cafer tarafından verilmiştir.

İşçi sigortaları kurumu ve çalışmaları

(2 inci sahifeden devam)

İş ve iş sahipleri ne işçibulmak gayesiyle 4837 sayılı iş ve İşçi bulma kurumunun kuruluş ve görevleri hakkındaki kanun hazırlanıyor ve sarasıyle birer birer yürürlüge girmiş bulunuyordu.

Sanayi hayatının geliştigi ve insan topluluklarının günlük maişetlerini temin etmek üzere sanayi hayatına atıldıgı 19 uncu yüz yıl da, sosyal cereyanlar kuvvetlenmiş ve gıdasın büyük bir roplu.ğun sosyal emniyetini sağlamak hükümetler için bir zaruret olmuştu, İş hayatında çalışanların maruz kaldıkları tehlikelere karşı korunması ve sigortalanması bir prensip olarak kabul edilmiş ve bu prensip mecburi ve bazı yerlerde ihtiyari olmak üzere tatbik edilmeğe başlanmıştı. Bizde de milli sanayiin inkişaf yoluna girmeğe başlamasıyle, sosyal emniyetin sağlanma si lüzumu kendi göstermiş ve 1921 senesinde yürürlüge giren 114 ve 151 sayılı kanunlarla, mahdut olan bir işçi zümresinin az da olsa emniyeti düşünülmüş bulunuyordu. 4772 sayılı kanunla, 3008 sayılı iş Kanununun uygulandıgı işyerlerin de çalışan bütün işçiler (sıkazasi, meslek hastalıgı ve analık hallerine karşı teminat altına alınmıştır.

İşhayatında bütün hallere karşı sigorta kanunu hükümlerini uygulamak üzere kurulan ve 1945 yılı başında faaliyete geçen İşçi Sigortaları Kurumu 1.7.1946 tarihine kadar, yerli ve yabancı Uzmanların, genç ve degerli elemanların faaliyetiyle müessesinin merkez ve İller teşkilâtını kurmuş ve Temmuz 1946 tarihinden 4772 sayılı (Işkazalarıyle meslek hastalıkları ve analık) sigortası kanununu uygulamaya baslamıştır. Kanunun uygulanmak lüzumu bidayette Kurum idaresinor memleket sekiz mühtelif bölgeye ayrılmış ve her gölgede bir şube ve acentalık açılması düşünülmüş ise de, derhal bu kadar geniş bir teşkilâtın kurulmasını sağlayacak bu mevzuda yetişmiş personel bulmak imkânı olmadıgından, iş hayatının kesif ve sigorta vakalarının çok olduğu İstanbul, İzmir, Zonguldak Ankara şubeleri açılmış; Seyhan Samsun, Trabzon, Diyarbakır bölgelerinde de irtibat vazifesini görmek üzere bölge merkezlerine gönderilen memurlarla sigorta işleri Genel müdürlük merkezinde tedvir olunmuştur. Daha sonra, elde edilen tecrübelerden de istifade edilerek ikinci sonde mevcut olan şubelere Seyhan, Samsun Bursa şubeleri ilâve edilmiş, bu bölgeler hariçinde kalan diğer İllerdeki işler doğrudan doğruya merkezden yürütülmüştür. İşçi Sigortaları Kurumunun inkişaf ettiğini gördüğümüz 1948 yılında, İstanbul, Zonguldak, İzmir, Seyhan Ankara, Samsun, Şubelerine ilâveten Sivas şubesiyle; Bursa Eskişehir, Diyarbakır Kayseri, Kütahya, Aydın, Konya Acentalıkları açılmış ve memleketimizdeki sigorta işleri mahallen ve yerin gücü gününe derhal intaç edilmiştir.

İşçi Sigortaları Kurumunun 1948 yılında yaptıgı işleri üzerinde görüşmek, iş hayatıyle ve işçi sağlığıyle ilgili konular hakkında düşüncelerini bildirmek üzere 25 Nisan 1949 gününde toplanan Genel kurul üyelerine dahilen çalışma raporunu, geniş bir bilgi hazinesi olan ve kıymetli iktisadi ve sosyal istatistik malûmatını ihtiva eden kroşiyle, büyük bir zevk ve lezzet de de tetkik etmiş bulunuyoruz.

Bu raporda Kurum, sene içinde yaptıgı işlerin hesabını açık bir ifade ile vermekte, memleketin iş ve işçilik hayatıyle ilgili bütün konuların hülâsa ederek bu alanda elde ettiği istatistik malûmatı güzel tablolarla ve grafiklerle izahgillerin tetkikine sunmaktadır. Memleketimizin sosyal ve iktisadi hayatıyle yakından ilgili olan bu konular münevverlerimiziş, sa.bipleriniz, ve bütün efkârı umumiyeyi alâkandırdıgı için, burada ve bu sutunların müsaadesi nisbetinde kısaca bahsetmeği faydalı bulmaktayız.

I — Kurumu intikal eden sigorta vekâleti :

Sigorta Kanunun 1.7.1946 tarihinde uygulanması hasabiyle, bu kanunun sağladıgı hak ve menfaatleri ilgilerin zamanında duymamasından vebilgilerinin noksan bulunmasından, 1946 yılının ikinci altı ayında Kuruma intikal eden sigorta vakalarının az olduğunu ve fakat seneler geçtikçe de ihbar vakalarının fazlalaştığını görüyoruz.

Bu meyanda 1946 ilk altı aylık 4168 iş kazası, 41 meslek hastalıgı 2358 analık vak'ası, 1947 yılında 11379 iş kazası 166 meslekhastalıgı, 14768 analık vak'ası, 1948 yılında da 13609 iş kazası, 524 meslek hastalıgı ve 20279 analık vak'ası kurumu intikal etmiştir.

Kuruma, iş kazası ve hastalıgı neticesinde, 1946 (altı ayında) 74 1947 de 256 ve 1948 de 186 ölüm vakası intikal etmiştir.

II Sigortalı işçilere yapılan yardımlar:

a) İş kazası ve meslek hastalıgı sonucunda geçici iş görmezliğe uğramış olan işçilere gündük ödenek ve tedavi giderleri olmak üzere 1947 de 607.779.59 lira, 1948 yılında 1.503 466.18 lira, ölen işçilerin geride bılarına ve bakmakla mükellef bulunaktıgı, dul karısına bikes yavrularına ve bakmakla mukellef bulunduğu anasına veya muteakip yıllarda ödenecek olan karşılıklar da nazara alınacak olursa 1947 yılında 3.889.903.43. lira ve 1948 yılında da 5.512.309.46 lira masraf yapılmıştır.

b) İş Kanununa tabi işyerlerinde çalışan kadın işçi ile sigortalı erkek işçinin çalışmayan karısının analığı halinde, gündük ödenek, emziren ödeneği, gebelik ve doğum yardım paraası, doğumdan ileri gelen hastalıkların tedavi masrafları olmak üzere 1947 yılında 1.411. 437, 19 lira ve 1948 yılında da 2.428.363. 24 lira saredilmiş bulunmaktadır

Sigorta Kurumu memleketimize samil olan ve iktisadi hayatta mühim bir yer işgal eden işçilere kanuni yardımları yaparken, diger taraftan teşkilâtın bünyesindeki memurları azami verimli kılmak ve az kadro ile çok iş yapmak gayesiyle, taşra teşkilâtına merkezden yetişmiş memur gönderilmesi suretiyle mahallî memurları bilgilerini arttırılmış, işçi ve işverenler için büyük külfetlere katlanılmak ve yanlışlıkları önlemek üzere analşılmayı ve doldurulması kolay olan formülerle hazırlanmış ve bunları dağıtmuştur. İşlerin süratle intacını temin maksadıyle sigorta vakaları çok ve iş hacmi genş bulunan bülge merkezlerinde sağlık kurulları teşkil etmiştir. Bu arada, İşçi Sigortaları Kurumunun işyeri ve İşçi adedi fazla olduğu İstanbul'da 100 yataklı bir hastahane açması zikre şayandır.

3 sene içinde yaptıgı işlerden kısa bahsettiğimi ve sosyal hayatımızda yeni yeni gelişmeler sağlamasını bekledigimiz İşçi Sigortaları Kurumu, degerli Çalışma Bakanı Sayın Reşat semsettin Sirer'in isabetli görüş ve direktifleriyle bugün yolunu bulmuştur. Kurumun gayesine erişmek ve kanunun bahsettiği hak ve menfaatleri sahiplerine, yine kanun çerçevesi dahilinde dağıtmak vazifesini yapmak için çalışmamı görmektesiz. Memleketimizin uzun yıllardanberi ihtiyaç duyduğu asıl işçi-kurumun hasretini çektiği ihtiyarlık sigortası kanunu 1950 de tatbik edecek olan bu kurumun diger sigorta kollarını da uyulamak için gelişmesini ve inkişafınıda hayırlı olmasını dileriz.

HÜRBİLEK
HAFTALIK GAZETE

Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği

Yazı İşlerini fiilen idare eden:
Sabahattin Selek

Dizildiği yer: IŞIL MATBAASI İSTANBUL

Basıldıgı yer: BURHANETTİN Matbaası — İSTANBUL

Yine Ankara belediyesi

(Birinci sahifeden devam)

kadar çok. Her işçi aylıgından kaç gündeliğin kesildiğini, sebeplerini bilmese bile ancak bordroyu görünce anlıyabiliyor. Ve tabii yapılacak bir şey yok. kaderine boyun eğiyor.

Sabah - akşam yedikleri kuru ekmeğin yanına biraz da zeyt o katabilmek için yaptıkları fazla mesai de işçiler için verimli olmamaktadır.

Ayın en aşağı yirmi gününde fazla mesai yapan bir işçi ay sonunda bu fazla mesaisine bir kaç lira gibi cüzi bir para verildigini görüyor. Buna mukabil bir iki saatlik fazla mesai 20 - 30 lira gibi mühimce bir karşılık alması daha kabil. Bu şikayetler bordroların tanzininde lüzumlu dikkatin sarf edilmediğini göstermektedir.

Dertlerini sendikaları vasıtasıyle halle çalışan işçiler İdarenin nerede hoş olmayan hareketleriyle karşılaşmışlar. Otobüs idaresi sendikayı bir menfi kuvvet olarak görmekte ve tazyik gördüğü zaman sendikayı tanımamağa kadar işi vardırmaktadır.

Bir türlü inanmağa gönümüz varmayan bu şikâyet bizi çok mütessir etti. Hatta Müdürün arıza yapan arabaların şöförüne:

— Size arabayı bozmanızı sendika mi söyledi. Demesi işçilerin bütün hisarlarına rağmen inanamadıgımız daha doğrusu inanmak istemediğimiz bir sözdür.

Ankara otobüs idaresi işçilerinin ne kadar şikayetçi oldukları idarelerini ediktatörlükle diye vasıflandırmamalarından kolayca anlaşılmaktadır.

Başkentimizin belediyesine bağlı otobüs idaresi işçilerinin bize aksedeen şikayetlerini hülâsa ederek ve bitaraf kalarak açıklamağa çalıştık.

Yazması bizden güzeltmesi bekalim Tanrının hangi bahtıyar kulüna nasip olurak. O insan kıyüzlerce ailenin hayır dualarını alacak

Sabahattin BASRUG

Yunus çimento fabrikası işçileri sendikası ana tüzüğü

(Geçen sayıdan devam)

Madde 20 — genel kurulun müzakere gündemi 15. ci maddenin ikrarları sırasına göre tertip olunur.

Gündemde yazılı olmıyan konular müzakere edilemez. Ve gündem dısına tertibinde bir degişlikik yapılamaz. Mevcut üyelerin en az yirmide birini talebi ile gündeme istenilen konular ilâve ilunabilir.

Madde 21 — Kararlar genel kurul toplantısında hazır bulunan üyelerin oy çoğunluğu ile verilir her üye bir oy sahibidir. Ou verecek üyenin oturumda şahsen hazır bulunması şartti. Hazır bulunmayan üyelerin yazı ile veya vekâlet ile verecegi oy muteber degildir.

OLAGANÜSTÜ TOPLANTI

Madde 22 — Aşagıdaki halleri de genel kurul olaganüstü toplantıya çağrılabilir:

a) sendika üyelerinin enaz beşte birinin yönetim kuruluna sunulacak yazılı teklifi ile

b) denetçiler muamelâtta gördükleri yolsuzluklara gnel kurula acele bildirmek lüzumunu hissettikleri takdirde bunların talebi ile

c) idare cihazının toptan istifası halinde 27. ci madde gereğince genel kurul 16. ci maddede yazılı sartlara riayet olunarak ve mucip sebepleri zikredilerek olaganüstü toplantıya çağrılır.

ANA TÜZÜKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI

Madde 23 — Genel kurul toplantısında hazır bulunan üyelerden en az onda birininyazılı önergesi ıstıdan tüzükte degisiklik yapılmasın üzerine müzakereye girişilemez. tüzükte degisiklik yapılabilmesi için toplantıda hazır bulunanların en az dörtte üçü nisbetinde oy çoğunluğu lazımdır. Yapılan degişiklikler mucip sebepleriyle en geç bir hafta içinde kayıtkarıtlığa ve çalışma müdürlüğüne bildirirler.

TUTANAKLAR VE KARARLAR

Madde 24 — genel kurulun müzakere tutanakları reis, reis vekili ve kâtipler tarafından imzalanarak saklanır. Kararlarda ayrıca yazılarak aynı kimseler tarafından imzalanarak saklanır. Sendika üyelerin herhangi sendika merkezinde kayıtlı olmaktan tetkik ve müteallâ etmek hakkına hâizdirler.

SENDİKANIN FESHİ

Madde 25 — sendika medeni kanunun 70. ci maddesinde yazıldıgı üzere acia haline düşer veya yönetim kurulunun işbu tüzük hükümlerine göre tesfiline imkân kalmaz gibi genel kurulda alınacak karar ile dahi sendika kendi kendine feshedebilir.

Sendikanın kendi kendini fesh kararı verebilmesi için 16. ci madde gereğince toplanacak genel kurul üyelerinin en az üçte ikisinin hazır olması şarttır. Bu sürette gıoplantı edilemediği takdirde ikinci defa toplanmak üzere işbu tüzüğün 18. ci maddesine göre üyeler yazılıya çağrılır. Bu çağrının üzerine toplanacak üyelerin sayısı ne olursa olsun fesih keyfiyeti görüşülebilir. Ancak bu surette yapılan toplanma ve görüşme sonunda fesh hakkında ki kararın mevcut üyelerin üçte iki çoğunluğu ile verilmesi şarttır. Sendikanın fesih kararı yönetim kurlu tarafından beş gün içinde kaymakkamlığa ve çalışma müdürlüğüne bildirilir. Ve bu tebliğlere fesih kararının iki örneği ilâ tirilir. Fesih kararı ile beraber genel kurul tarafından bir de tasfiyeby'eti seçilir. Bu hey'et feshedilen sendikanın menkul ve gayri menkul malların parayı çeviterek mevcut paraya ilâve eder ve bu parayı Yunus Çimento fabrikası memur ve müstahdemlerinin yardım deneğine devreder.

YÖNETİM KURULU

Madde 26 — Yönetim kurulu sendika üyeleri arasından genel kurul toplantısında gizli oyla ve bir yıl için seçilen 5 asil ve yedek üyeden ibaret bir teşekkülldür. Bu seçimde en çok oy kazanmış üyelerden onu aldıkları oy adedine göre derecelere sıralamıp en çok oy aldıanan itibaren başlanır ilk beş kişi asil üye ve onlardan sonra gelen beşi de yedek üyeolarak kabul ve ilân edilir.

Yönetim kurulu asil üyelerinden birinin vefat veya istifası halinde yerine yedeklerden en çok oy almış olanı getirilir. Ve açık vukuunda bu minval üze hareket olunur. Müteaddit yıllarca arka arkaya yönetim kurulu üyesi seçilmek caiz olduğu gibi bir defa seçilmiyen üyenin müteakip yıllardan birinde yönetim kurulunu üye seçilmesinde bir mahzur yok tur.

Madde 27 — Yönetim kurulu asil üyelerinin toptan istifası halinde genel kurul yeni bir yönetim kurulu seçmek üzere olaganüstü toplantıya çağırılır. Davet yönetim kurulu yedek üyeleri tarafından 16. ci maddeye göre yapılır.

(Devamı gelecek sayıda)

İş ve İşçi Bulma Kurumu

İş ve İşçi Arıyanlar

İş, yahut işçi arıyorsan, İş ve İşçi Bulma Kurumu şubelerine müracaet et. Bu şubeler isteğini parasız yerine getirir.

KURUMUN ŞUBELERİ

Ankara Müd.	13686	İzmir Müd.	4842
İstanbul Ajanlığı	21942	Adana Müd.	1152
İstanbul Müd.	41367	Konya Müd.	
Üsküdar kolu		Trabzon Müd.	110
Eyüp kolu		Bursa Müd.	1963
Bakırköy kolu	16 104	Eskişehir Müd.	
Beşiktaş kolu	81849	Samsun Müd.	340